

DESTINATARI:

UFFICIO PERSONALE
UFFICIO RAGIONERIA
UFFICIO SEGRETERIA

RSU: BARLETTA
SILVESTRO
FALIERO
MAIDA



CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera
Tel. 0835593811 Fax 0835593852



città di Francesco Lomonaco

DETERMINAZIONE DI LIQUIDAZIONE N° 592 del 06/07/2020

N° 8621 di Protocollo Generale

N° d'ord. 1009 Reg. Pubblicazioni

Area <u>ENTRATE-PERSONALE-ATTIVITA' PRODUTTIVE</u>	Nr. D'ordine <u>38</u>	del <u>30/6/2020</u>
Ufficio PERSONALE	Nr. d'ordine <u>19</u>	del <u>30/6/2020</u>
OGGETTO: Liquidazione produttività al personale dipendente per l'anno 2019.		
Si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale Art. 184 -comma 4 - D. Lgs. 267/2000	<i>UFFICIO RAGIONERIA</i> <i>BILANCIO 2020</i> <i>Int. n. _____ Cap./art. / _____ Euro 31.182,55</i> <i>Impegno n.1736/1737 - Determina n. ____ del 2019_</i>	
Data 03/07/2020	Il Responsabile del Servizio finanziario (Rag. Antonio D'ARMENTO)	

IL RESP. P. O. AREA ENTRATE-PERSONALE-ATTIVITA' PRODUTTIVE

PREMESSO:

- Con propria determinazione n. 31 del 06/06/2019, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, in quanto atto gestionale assunto sulla base di regole dettate in modo vincolante da parte dei contratti collettivi di lavoro nazionali e con margini di autonomia dell'Ente rigidamente delimitati;
- Che con deliberazione di G. C. n. 208 del 09/12/2019 si è preso atto dell'intesa raggiunta dalla Contrattazione Decentrata nella seduta del 04/07/2019 ai fini dell'utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, relativamente all'anno 2019 ed esplicitata nel verbale redatto nella suddetta data;
- Che, relativamente all'istituto della produttività, venivano stanziare le risorse per remunerare i dipendenti all'uopo valutati dai responsabili di P.O., ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento approvato con deliberazione di G. C. n. 66 del 12/4/2017;
- Che, pertanto, è opportuno liquidare gli importi spettanti al personale dipendente relativamente all'anno 2019, sulla base della valutazione di cui alla citata deliberazione di

G. C. n. 66 del 12/4/2017, sulla base delle schede di valutazione redatte da ciascun Responsabile di Area e conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

- Che lo stesso ufficio, in ottemperanza a quanto sopra, ha proceduto al calcolo delle competenze, predisponendo apposito elenco;

VISTI:

- Tutti gli atti sopra citati;
- l'elenco predisposto dall'Ufficio Personale, dal quale si evince il calcolo del compenso spettante a ciascun dipendente;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il T.U.E.L. approvato con la legge 12/8/2000, n° 267;
- la deliberazione di C.C. n. 7 del 14.03.2020 con la quale veniva approvato il bilancio 2020-2022 Documento Unico di Programmazione (DUP) e Nota Integrativa;
- la deliberazione di G.C. n. 111 del 26.06.2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000, avente ad oggetto "Approvazione P.E.G. Esercizio 2019";
- il vigente Regolamento Comunale dei controlli interni approvato con delibera di C.C. n. 3 del 17.01.2013;
- L'art.183, che detta norme sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa e di cui si accerta il disposto di cui al comma 8;

DATO ATTO, - della insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura 3.9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione dell'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi fra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità relativa al Responsabile che sottoscrive il provvedimento;

VERIFICATA la regolarità tecnica ed **ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espressa dal Responsabile dell'Area Entrate - Personale – Attività Produttive, nonché la regolarità contabile e la copertura finanziaria, espressa dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) – di impegnare, liquidare e pagare, per i motivi espressi in narrativa, l'importo complessivo di €. **31.182,55** al lordo delle ritenute di legge, oltre oneri riflessi, in favore dei dipendenti indicati nell'allegato elenco, che forma parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) - Di disporre che l'Ufficio Ragioneria emetta il relativo mandato di pagamento, imputando la spesa come segue:

INTERVENTO	CAP./ART.- C / R	IMPEGNO	DETERMINA	IMPORTO
1 12 06 01	1828 R			31.182,55
TOTALE				31.182,55

- 3) - Di trasmettere copia della presente all'Ufficio di Ragioneria e all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.
- 4) – Di trasmettere copia della presente alla R.S.U., per l'opportuna conoscenza.
- 5) - Di dare atto che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi;
- va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Amministrativo - Ufficio di Segreteria

f.to L' UFF. PERSONALE

IL RESP. P. O. AREA
ENTRATE-PERSONALE-ATTIVITA' PRODUTTIVE
f.to (Dott. Antonio TRIPALDI)



CITTA' DI MONTALBANO JONICO
Provincia di Matera
UFFICIO ALBO PRETORIO INFORMATICO

www.comune.montalbano.mt.it

CRON. N. 1009 / 2020



Città
di Francesco Lomonaco

Registro delle Pubblicazioni all' Albo Pretorio on line

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente DETERMINAZIONE viene pubblicata, ex art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e s.m.i., all'Albo Pretorio on-line del Comune di Montalbano Jonico in data 06/07/2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i..

Dalla residenza comunale, 06/07/2020



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
ALBO PRETORIO INFORMATICO
f.to (Maurizio BARLETTA)

**COMUNE DI MONTALBANO JONICO - UFFICIO
PERSONALE**

CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2019

DIPENDENTE		COMPENSO IN %	IMPORTO INDIVIDUALE
.1	BARLETTA MAURIZIO	100	1.113,00
.2	BREGLIA ROCCO	70	519,40
.3	CASALNUOVO GIOVANNI	100	649,25
.4	CROCCO VINCENZO	100	1.113,00
.5	DAMIANO Antonio	100	463,75
.6	DENTE ROCCO CARMINE	80	593,60
.7	DI PINTO LUCIA	100	1.113,00
.8	DI SANZA M. ROSANNA	100	1.113,00
.9	FALIERO SILVANA	100	1.113,00
.10	FARINA VINCENZO	100	1.113,00
.11	GRIECO ANTONIO	100	1.113,00
.12	LARAGIONE VITTORIA	100	1.113,00
.13	LEONARDIS GIUSEPPE	90	1.001,70
.14	LEONE GIUSEPPE	100	1.113,00
.15	LEUZZI VINCENZO	100	742,00
.16	LOPATRIELLO PASQUALE	80	890,40
.17	LOPATRIELLO TOMMASO	100	1.113,00
.18	MAIDA ERMINIA SABATINA	100	1.113,00
.19	MONACO ANNA MARIA	100	1.113,00
.20	NARDIELLO PATRIZIA	80	890,40
.21	NIGRO PIETRO	90	1.001,70
.22	PANDOLFO MARIA ANNA G.	100	1.113,00
.23	PAOLETTI GENNARO	80	890,40
.24	PESOLINO ANTONIO	80	890,40
.25	PETRERA ANGELA	70	779,10
.26	REHO NICOLA ANTONIO	100	1.113,00
.27	RENNA ANTONIO	90	1.001,70
.28	RINALDI FRANCESCO	100	1.113,00
.29	ROSITO VINCENZO	100	834,75
.30	SARDELLA PIETRO	100	1.113,00
.31	SILVESTRO IOLANDA B.	100	1.113,00
.32	TORNESE MARIA TERESA	100	1.113,00
.33	VITA Giovanni	70	779,10
TOTALE			31.182,55