



CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera



Città di Francesco Lomonaco

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. n. **0003356**

C O P I A

N. 30

del 08 Marzo 2021

OGGETTO: Dotazione organica Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 (art. 91, D. Lgs. n. 267/2000).

L'anno **duemilaventuno** il giorno **otto** del mese di **marzo** alle ore **15:20**, convocata a norma di legge, si è legalmente riunita la **Giunta Comunale**, **in modalità videoconferenza** ai sensi dell'art. **73** del **Decreto Legge n.18 del 17 marzo 2020** e per effetto del **Decreto Sindacale prot.0003833 del 19/03/2020**.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti

		Presente	Assente
1) MARRESE Piero	<i>Sindaco</i>	X	
2) DI SANZO Giuseppe Antonio	<i>Assessore</i>	X	
3) NESI Ines Anna Irene	<i>Assessore</i>	X	
4) RAGONE Rosaria	<i>Assessore</i>	X	
5) PENNETTA Tommaso	<i>Assessore</i>	X	

Presiede la seduta il **Sindaco** - Avv. **Piero MARRESE**

Partecipa, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il **Segretario Comunale**, dott.ssa **Grazia URICCHIO** *che identifica "a video" i partecipanti collegati telematicamente all'applicativo attivato e, mediante appello nominale, attesta la partecipazione dei componenti della Giunta in videoconferenza, nonché il rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità fissati con Decreto Sindacale prot.0003833 del 19/03/2020.*

Dopo l'attivazione del collegamento e l'appello nominale, il **Sindaco**, constatato il numero legale dei presenti che rende valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTA la L. 17 luglio 2020, n. 77 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (decreto Rilancio), contenente "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID19", che al comma 3-bis dell'art.106 prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione 2021 al 31 gennaio 2021 anziché nel termine ordinario del 31 dicembre.

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno del 13 gennaio 2021 con il quale è stata disposta la successiva ulteriore proroga per il termine di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali al 31 marzo 2021;

VISTO che:

- con delibera di Consiglio comunale n.07 del 14/03/2020, esecutiva, veniva approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020-2022, DUP e nota integrativa;
- ai sensi dell'art. 9, comma quinquies, del D.L.1313/2016, convertito dalla L.160/2016 e successivamente modificato dall'art.1 della Legge 145/2018, in data 18/03/2020 e 27/03/2020 venivano puntualmente trasmessi al BDAP i dati contabili e analitici, schemi di bilancio e piano degli indicatori e dei risultati attesi sul bilancio di previsione 2020-2022;
- con delibera di Consiglio comunale n.25 del 15/07/2020, esecutiva, veniva approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227, D.lgs., n. 267/2000;
- ai sensi dell'art. 9, comma quinquies, del D.L.1313/2016, convertito dalla L.160/2016 e successivamente modificato dall'art.1 della Legge 145/2018, in data 29/07/2020 e 26/08/2020 venivano trasmessi al BDAP i dati contabili e analitici, schemi di bilancio e piano degli indicatori e dei risultati attesi sul rendiconto della gestione per l'esercizio 2019, unitamente agli allegati (relazione bilancio consuntivo 2019, relazione del Revisore Unico dei Conti, prospetti dati SIOPE, elenco residui attivi e passivi, elenco crediti inesigibili, documento giustificativo di approvazione consuntivo 2019);
- con delibera di Giunta comunale n.18 del 25/02/2021,, esecutiva, veniva approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2020/2022;
- con delibera di Giunta comunale n. 20 del 25/02/2021, esecutiva, veniva effettuata, con esito negativo, la ricognizione annuale esuberi/eccedenze di personale anno 2021;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto Crescita" (convertito dalla legge 58/2019), ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole basate sul turnover e introducendo un nuovo sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- in base alla nuova disciplina i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un valore soglia, differenziato per fascia demografica, del rapporto

tra spesa di personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, e, limitatamente ai comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia, possono incrementare annualmente la spesa di personale entro determinate percentuali;

CONSIDERATO che i valori soglia e le fasce demografiche sono stati individuati con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, previa intesa in Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, così come previsto dal Decreto Crescita 30 aprile 2019 n. 34, coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58;

Tenuto conto che le norme vigenti norme che disciplinano le facoltà assunzionali sono state radicalmente modificate con l'entrata in vigore del DL 34/2019 e in particolare del DPCM attuativo del 17 marzo 2020, secondo un principio generale di superamento del concetto di turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;

Vista la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, sottoscritta dal Ministro per la pubblica amministrazione in data 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U Serie Generale n.226 del 11 settembre 2020;

Dato atto che in tale Circolare vengono esplicitati in particolare gli elementi di calcolo che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrate, con il dettaglio delle relative voci (macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999; per le entrate, Titoli I, II, III)

ACCERTATO, al riguardo, che:

- in base alla nuova disciplina i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa del personale complessiva non superiore a un valore soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;
- tuttavia, al fine di rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, i Comuni che rilevano nell'anno di riferimento un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore-soglia definito dal decreto attuativo, possono incrementare annualmente la spesa del personale del 2018 in misura non superiore a un valore percentuale, fermo in ogni caso il rispetto del valore-soglia.
- tale limitazione può essere derogata, e quindi superata, nel caso di Comuni che abbiano a disposizione facoltà assunzionali residue degli ultimi 5 anni (c.d. resti assunzionali), comunque entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento;

VERIFICATO che presso il Comune di Montalbano Jonico, l'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti risulta la seguente:

entrate correnti 2017	5.192.376,27
entrate correnti 2018	6.159.247,17
entrate correnti 2019	6.906.636,77
totale entrate 2017-2019	18.258.260,21
media triennio	6.086.086,74
a detrarre Fondo Crediti Dubbia Esigibilità 2019	233.500,00
netto	5.852.586,74

spesa di personale 2019	1.447.693,69
rapporto spesa personale/media entrate	24,75%

Esaminati i conteggi predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del DPCM sopra citato, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 24,75%

Considerato pertanto che:

- ai sensi dell'art.3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Montalbano Jonico appartiene alla fascia demografica "A" (popolazione al 31.12.2018: n. 7152 abitanti);
- il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione di cui al DPCM all'articolo 4, tabella 1 (26,90%);
- secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- che l'articolo 5 del D.M. 17 marzo 2020, con riferimento all'anno 2021, prevede una percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale rispetto al consuntivo 2018 nella misura di cui alla tabella 2 (per il Comune di Montalbano Jonico pari al 21%);

RILEVATO che nel 2018 il Comune di Montalbano Jonico ha avuto una spesa di personale pari a euro 1.489.851,60, e che quindi nel corrente anno potrebbe incrementare la spesa di euro 312.868,84 (21,00% di euro 1.489.851,60);

VERIFICATO, altresì, che il Comune di Montalbano Jonico ha a disposizione capacità assunzionali residue, relative agli ultimi cinque anni (2015-2019), pari a euro 304.393,90 (**allegato 2**), che potrebbe utilizzare in deroga al valore sopra indicato;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n.124 del 12/10/2020 concernente la programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e approvazione dotazione organica, con la quale, tra l'altro, si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022 che prevede per l'anno 2020 la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Anno	Assunzioni programmate					Stipendio Tabellare			Capacità di spesa		
						Tabellare	13 [^]	Annuo	%	Importo	
CAPACITA' DI SPESA ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2020									310.203,07		
2020	1	C1	2021	C1	Agente di Polizia Locale	20.344,08	1.695,34	22.039,42	100%	22.039,42	
	1	C1	2021	C1	Agente di Polizia Locale Part time 50%	10.172,04	847,67	11.019,71	100%	11.019,71	
	1	C1	2021	C1	Agente di Polizia Locale Part time 50%	10.172,04	847,67	11.019,71	100%	11.019,71	
	1	D1	2021	D1	Istruttore Direttivo Contabile	22.135,47	1.844,62	23.980,09	100%	23.980,09	
	1	D1	2021	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	22.135,47	1.844,62	23.980,09	100%	23.980,09	
									SOMMANO		92.039,02
									ONERI RIFLESSI		29.728,60
TOTALE SPESA ASSUNZIONI PREVISTA - ANNO 2020									121.767,62		
TOTALE RESTI ASSUNZIONALI RESIDUI									188.435,45		

ACCERTATO CHE:

- con nota del Ministero dell'Interno – Affari degli Enti Locali – Ufficio VII – prot.0017181 del 14/12/2020, acquisita in pari data al protocollo generale del Comune al nr.17257, è stata trasmessa la decisione n.118 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali con la quale è stata

approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 di cui alla suddetta delibera di G.C. 124 del 12/10/2020 che prevede, tra l'altro, le assunzioni a tempo indeterminato nella stessa indicate;

VISTO Il Decreto Legge 31 dicembre 2020, n. 183 (c.d. Decreto "Mille Proroghe"), coordinato con la legge di conversione 26 febbraio 2021, n. 21 ed in particolare l'art. 1, comma 9 che recita: "Gli enti locali già autorizzati dalla Commissione per la Stabilità *Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'articolo 243, commi 1 e 7, e dell'articolo 243-bis, comma 8, lettere d) e g), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, che si trovano nell'impossibilità di concludere le procedure di reclutamento entro il 31 dicembre 2020 per le disposizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 3 novembre 2020, possono effettuare le predette assunzioni entro il 30 giugno 2021, anche se in esercizio o gestione provvisoria, in deroga all'articolo 163 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, e nelle more dell'adozione del bilancio di previsione per il triennio 2021-2023.*";

RITENUTO di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2021 - 2022 - 2023 confermando per l'anno 2021 la programmazione fabbisogno del personale prevista per l'anno 2020 nelle voci già autorizzate con decisione n.118/2020 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, le cui assunzioni possono essere effettuate entro il 30 giugno 2021, anche se in esercizio o gestione provvisoria, ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 9, del Decreto Legge 31 dicembre 2020, n. 183 (c.d. Decreto "Mille Proroghe"), coordinato con la legge di conversione 26 febbraio 2021, n. 21;

RITENUTO che tale programmazione è pienamente coerente con le nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali;

CONSIDERATO che il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 pari ad €.1.593.587,27 (*comunque derogabile ai sensi del già citato D.M. 17 marzo 2020*) e che, salvo il verificarsi di eventi eccezionali, si prevede di rispettarla anche per l'anno in oggetto;

VISTI:

- la legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183 "legge di stabilità 2012";
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con legge il agosto 2014, n. 114;
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 "legge di stabilità 2015";
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208 "legge di stabilità 2016";
- la legge 21 dicembre 2016, n. 232 "legge di bilancio 2017";
- la legge 30 dicembre 2018, n.145 "legge di bilancio 2019";
- il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il decreto legge 30 aprile 2019 n. 34;
- l'intesa della Conferenza Stato - Città e Autonomie Locali dell'11 dicembre 2019;
- la delibera della Conferenza Stato - Città e Autonomie Locali del 30 gennaio 2020;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 17 marzo 2020 e relativa circolare ;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni locali;

DATO ATTO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, l'incremento per la spesa per l'anno 2021 è pari a €.431.690,96, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, altresì, che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 18/12/2020 è stata programmata la Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili in sovrannumero extra dotazione organica impegnati nel Comune di Montalbano Jonico - ai sensi dell'art.1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovrannumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;
- la determinazione dell'Area Personale n.70 del 21/12/2020 veniva approvato l'avviso per la selezione per la copertura di n. 11 posti, di categoria "B1", a tempo indeterminato e parziale (n.18 ore settimanali) in sovrannumero extra dotazione organica riservato ai lavoratori lsu iscritti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Basilicata attivamente impegnati in progetti di lsu del Comune di Montalbano Jonico - Art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- alla suddetta procedura hanno partecipato n.8 LSU in quanto n.3 LSU hanno presentato domanda di "Fuoriuscita Volontaria" partecipando all'Avviso Pubblico di cui alla la DGR Basilicata n.884 del 04/12/2020;
- con determinazione dell'Area Personale n.74 del 28/12/2020 con si procedeva ad approvare l'elenco di n.8 LSU risultati idonei per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) cat. B1;
- con nota prefettizia prot.61854 del 22/12/2020, acquisita agli atti dell'Ente in data 22.12.2020 con prot.17760, veniva comunicato che la Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali del 16/12/2020, ha autorizzato le predette stabilizzazioni condizionata alla pubblicazione del sopra menzionato Decreto del Consiglio dei Ministri di riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il DPCM 28 dicembre 2020 recante il riparto delle risorse destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.53 del 03-03-2021);
- pertanto le stabilizzazioni dei n.8 LSU a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) cat. B1 sono in sovrannumero extra dotazione organica – ex art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

ACQUISITO il parere favorevole da parte del Revisore Unico dei Conti;

RILEVATO che, ai sensi dell'art.49 - 1° comma- e 147 bis del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, sono stati richiesti ed ottenuti sulla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli da parte:

- a) Dal Responsabile dell'Area Entrate-Personale Attività produttive, in ordine alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;
- b) Del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) **DI RICHIAMARE** quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) **DI APPROVARE** il piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2021 - 2022 – 2023 confermando per l'anno 2021 la programmazione fabbisogno del personale prevista per l'anno 2020 nelle voci già autorizzate con decisione n.118/2020 dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, le cui assunzioni possono essere effettuate anche se in esercizio o gestione provvisoria, ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 9, del Decreto Legge 31 dicembre

2020, n. 183 (c.d. Decreto "Mille Proroghe"), coordinato con la legge di conversione 26 febbraio 2021, n. 21;

Anno	Assunzioni programmate					Stipendio Tabellare			Capacità di spesa	
						Tabellare	13 [^]	Annuo	%	Importo
CAPACITA' DI SPESA ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2020									310.203,07	
2021	1	C1	2021	C1	Agente di Polizia Locale	20.344,08	1.695,34	22.039,42	100%	22.039,42
	1	C1	2021	C1	Agente di Polizia Locale Part time 50%	10.172,04	847,67	11.019,71	100%	11.019,71
	1	C1	2021	C1	Agente di Polizia Locale Part time 50%	10.172,04	847,67	11.019,71	100%	11.019,71
	1	D1	2021	D1	Istruttore Direttivo Contabile	22.135,47	1.844,62	23.980,09	100%	23.980,09
	1	D1	2021	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	22.135,47	1.844,62	23.980,09	100%	23.980,09
									SOMMANO	92.039,02
									ONERI RIFLESSI	29.728,60
	TOTALE SPESA ASSUNZIONI PREVISTA - ANNO 2020									121.767,62
	TOTALE RESTI ASSUNZIONALI RESIDUI									188.435,45

- 3) **DI APPROVARE** la Dotazione Organica come da allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, prevedendo di mantenere inalterato il numero complessivo di n.44 posti (**Allegato 3**);
- 4) **DI STABILIRE** che le assunzioni innanzi programmate e non definite nel corso del 2021 saranno definite nelle annualità 2022-23;
- 5) **DI DARE ATTO** che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, l'incremento di spesa per l'anno 2021 è pari a €.431.690,96, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**);
- 6) **DI DARE ATTO** le stabilizzazioni dei n.8 LSU a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) cat. B1 programmate con deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 18/12/2020 sono in sovrannumero extra dotazione organica – ex art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e per le stesse sono destinate le risorse di cui al DPCM 28 dicembre 2020 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.53 del 03-03-2021) con contributo annuo a regime di importo pari ad €9.296,22 cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato per ogni lavoratore assunto;
- 7) **DI STABILIRE** che onde far fronte ad esigenze di servizio, di procedere alla provvista, mediante gli istituti del comando/ mobilità di personale dipendente di altre amministrazioni, tenuto conto che il comando ed il passaggio di personale fra enti a mezzo di cessione del contratto (mobilità), previsto dall'articolo 30 del D.lgs. 165/2001, non incidono sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, determinando una sorta di regime di "neutralità" della mobilità ai fini della capacità assunzionale;
- 8) **DI STABILIRE** in via generale che, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti in materia, per la sostituzione di personale cessato dal servizio, possa essere esperita la mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs.165/2001 e/o per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici resisi vacanti si possa far ricorso alla copertura con contratti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000);
- 9) **DARE ATTO** che non risulta possibile, allo stato, programmare assunzioni con riferimento all'anno 2022;
- 10) **DARE ATTO** che non risulta possibile, allo stato, programmare assunzioni con riferimento all'anno 2023;
- 11) **DARE ATTO** che resta ferma la possibilità, nel rispetto dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa nonché tenuto conto delle sospensioni/limitazioni per lo svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche disposte dal Governo in linea con le misure di contenimento

e gestione dell'emergenza da Covid19, di effettuare le assunzioni utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni;

12)DI DARE ATTO che

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 al lordo delle detrazioni di legge è pari ad €.1.593.587,27;
- la spesa di personale rilevata a consuntivo per l'esercizio finanziario 2019 e previsionale per il triennio 2020-2022 è contenuta nel suddetto limite, pertanto, è rispettata la previsione di cui al c. 557 – art. 1 – L.292/2006;
- il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e che salvo il verificarsi di eventi eccezionali sarà rispettato anche per l'anno in corso;

12)DI DARE ATTO, ALTRESÌ, che non sono programmate assunzioni a tempo determinato e pertanto non vi è superamento del limite della spesa sostenuto per le stesse finalità nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, successivamente modificato dall'art. 4 comma 102 lett. a) e b) L. 183/2011;

13)DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;

14)DI TRASMETTERE a cura dell'ufficio personale, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

15)DI TRASMETTERE a cura dell'ufficio personale il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" nell'ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

16)DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione:

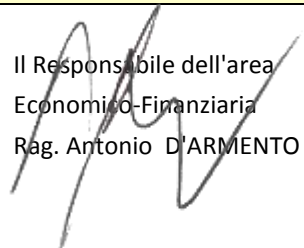
- ai Responsabili di Area, per gli adempimenti consequenziali;
- alle oo.ss. territoriali ed alla r.s.u;

16)DI SOTTOPORRE la presente deliberazione alla approvazione della commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ai fini di cui all'art.243 bis, comma 8, lett. g);

DI DICHIARARE la presente deliberazione con successiva ed unanime votazione favorevole immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. n. 267/2000.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.					
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020					
Abitanti	7045		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa
Anno Corrente	2021		26,90%	30,90%	% €
Entrate correnti			FCDE	233.500,00 €	
Ultimo Rendiconto	5.192.376,27 €		Media - FCDE	5.852.586,74 €	
Penultimo rendiconto	6.159.247,17 €		Rapporto Spesa/Entrate		Incremento spesa - I FASCIA
Terzultimo rendiconto	6.906.636,77 €				% €
Spesa del personale			Collocazione ente		
Ultimo rendiconto	1.447.048,77 €		Prima fascia		
Anno 2018	1.489.851,60 €				
Margini assunzionali			FCDE		
304.393,90 €					
Utilizzo massimo margini assunzionali			Incremento spesa		
304.393,90 €			431.690,96 €		
Spesa del Personale					
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;					
Entrate Correnti					
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.					

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali							
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.							
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione							


 Il Responsabile dell'area
 Economico-Finanziaria
 Rag. Antonio D'ARMENTO

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)					
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota ancora utilizzabile
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014			0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015			0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016	43.737,22 €	0,00 €	43.737,22 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017	23.794,21 €	0,00 €	23.794,21 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	58.316,31 €	0,00 €	58.316,31 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019	178.546,16 €	0,00 €	178.546,16 €
7	SPESA PER CESSATI	2020	57.958,00 €	0,00 €	57.958,00 €
	TOTALE		362.351,90 €	0,00 €	362.351,90 €

(*) Per il dettaglio riguardante i singoli anni, fare riferimento al mod. W94769.1.09 Quantificazione del limite per l'effettuazione di nuove assunzioni

**DOTAZIONE ORGANICA
AREA AMMINISTRATIVA e SOCIO-CULTURALE**

<i>UFFICIO</i>	PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA			COPERTURA	
	CAT. DI ACCESSO	PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO POSTI	COPERTI	VACANTI
1) SEGRETERIA - ORGANI ISTITUZIONALI	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0
	B1	USCIERE COMMESO	1	1	0
	A1	CENTRALINISTA	1	0	1
2) CONTENZIOSO - AFFARI LEGALI	D1	ISTR. DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	1	0
3) SERVIZI DEMOGRAFICI – LEVA E STATISTICA	B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	1	1	0
	B1	APPLICATO	1	1	0
4) ALBO – NOTIFICHE – PROTOCOLLO – RELAZIONI CON IL PUBBLICO	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	0
	B3	AUTISTA	1	0	1
	B1	APPLICATO	1	1	0
5) SERVIZI SOCIALI	D1	ISTR. DIR. ASSISTENTE SOCIALE	1	1	0
	B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	1	1	0
6) BIBLIOTECA - ATTIVITA' CULTURALI – SERVIZI PER L'ISTRUZIONE SCOLASTICA – ATTIVITA' SPORTIVE E RICREATIVE	D1	ISTRUTT. DIR. BIBLIOTECARIO	1	1	0
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	0	1
	B3	AUTISTA	1	1	0
<i>TOTALI</i>			15	12	3

**DOTAZIONE ORGANICA
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

UFFICIO	PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA			COPERTURA	
	CAT. DI ACCESSO	PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO POSTI	COPERTI	VACANTI
1) UFFICIO RAGIONERIA	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	0	1
	C1	ISTRUTTORE CONTABILE	1	1	0
	B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	1	0	1
2) ECONOMATO	C1	ECONOMO	1	1	0
	B1	APPLICATO	1	1	0
<i>TOTALI</i>			5	3	2

**DOTAZIONE ORGANICA
AREA TECNICA**

UFFICIO	PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA			COPERTURA	
	CAT. DI ACCESSO	PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO POSTI	COPERTI	VACANTI
1) LAVORI PUBBLICI – ESPROPRIAZIONI – PROTEZIONE CIVILE – URBANISTICA - EDILIZIA	D3	FUNZION. INGEGNERE CAPO	1	1	0
	D1	FUNZION. INGEGNERE CAPO	1	0	1
	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2	0	2
2) CONTRATTI	D1	ISTR. DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	1	0
	B3	TERMINALISTA	1	1	0
	C1	ISTRUTTORE TECNICO	1	1	0
	B1	APPLICATO	1	1	0
	B1	OPERAIO SPECIALIZZATO	2	2	0
	B1	VILLIERE	1	1	0
<i>TOTALI</i>			11	8	3

**DOTAZIONE ORGANICA
AREA VIGILANZA**

UFFICIO	PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA			COPERTURA	
	CAT. DI ACCESSO	PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO POSTI	COPERTI	VACANTI
1) POLIZIA MUNICIPALE	D1	ISTR. DIRETT. VIGILANZA	1	1	0
	D1	ISTR. DIR. VIGILANZA	1	0	1
	C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	5	2	3
TOTALI			7	3	4

AREA ENTRATE – PERSONALE – ATTIVITÀ PRODUTTIVE

UFFICIO	PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA			COPERTURA	
	CAT. DI ACCESSO	PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO POSTI	COPERTI	VACANTI
1) ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	1	0
	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	0	1
	B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	1	1	0
	B1	APPLICATO	1	0	1
2) ATTIVITÀ PRODUTTIVE - ARCHIVIO	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	1	0
3) PERSONALE	B1	APPLICATO	1	1	0
TOTALI			6	4	2

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

C A T E G O R I E	POSIZIONI ECONOMICHE D'ACCESSO	AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO CULTURALE			AREA ECONOMICO- FINANZIARIA			AREA TECNICA			AREA DI VIGILANZA			AREA ENTRATE - PERSONALE - ATTIVITA' PRODUTTIVE			TOTALE PREVISIONE	STATO DI COPERTURA	
		previsti	coperti	vacanti	previsti	coperti	vacanti	previsti	coperti	vacanti	previsti	coperti	vacanti	previsti	coperti	vacanti		COPERTI	VACANTI
D	D3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	D1	3	3	0	1	0	1	4	1	3	2	1	1	2	2	0	12	7	5
C	C1	4	3	1	2	2	0	1	1	0	5	2	3	1	0	1	13	8	5
B	B3	4	3	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	7	5	2
	B1	3	3	0	1	1	0	4	4	0	0	0	0	2	1	1	10	9	1
A	A1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALI		15	12	3	5	3	2	11	8	3	7	3	4	6	4	2	44	30	14

COMUNE DI MONTALBANO JONICO
Provincia di Matera

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto: “Dotazione organica Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 (art. 91, D. Lgs. n. 267/2000).” si esprime, ai sensi dell’art.49, comma 1, e 147 bis del d.lgs.267/2000 parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e correttezza dell’azione amministrativa.

Montalbano Jonico, li 04/03/2021

Il Responsabile dell’Area Entrate
Personale e Attività Produttive
F.TO Dr. Antonio TRIPALDI

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto: “Dotazione organica Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 (art. 91, D. Lgs. n. 267/2000).” si esprime, ai sensi dell’art.49, comma 1, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria.

Montalbano Jonico, li 04/03/2021

Il Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria
F.TO Rag. Antonio D’ARMENTO

CERTIFICATO DI INIZIATA PUBBLICAZIONE

copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del comune dal giorno **09/03/2021** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi come prescritto nell'art. 124, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000. la stessa viene pubblicata per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Attesta inoltre che la presente deliberazione è stata comunicata in pari data ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 comma 1, del d.lgs. n. 267/2000

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ENTRATE – PERSONALE AA.PP.**
f.to dr. Antonio TRIPALDI

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

dalla Residenza Municipale, li **09/03/2021**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ENTRATE – PERSONALE AA.PP.**
f.to dr. Antonio TRIPALDI

CERTIFICATO D'AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Montalbano Jonico dal _____ al _____. È stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal al _____

Visto: Il Segretario Comunale

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
ALBO PRETORIO INFORMATICO**
(Maurizio BARLETTA)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

= che la presente deliberazione

È stata affissa all'Albo Pretorio del Comune di Montalbano Jonico per quindici giorni consecutivi dal **09/03/2021** ed è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

È stata trasmessa in data _____ al Sig. Prefetto, ai sensi dell'art. 135 – comma 2 – D.Lgs. nr. 267/2000;

= che la presente deliberazione è divenuta eseguibile il giorno **09/03/2021**

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n.267)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000, n.267)

dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE